

本病棟で新人看護職員へ指導を行う看護師の皆さま並びに、新人看護師の皆さまへ

当病棟では、以下の臨床研究を実施します。この研究は、当病棟の新人看護職員への指導時における会話の聞き取りを行います。

この研究は10S病棟における指導の現状を調査する研究であり、これを明らかにすることで指導者側の質を高めることに繋がると考えられます。この研究において個人が特定されるようなデータの取り扱い並びに発表は行いません。研究を進める過程において、研究者が指導内容を知ることになりますが、他者がこれを知ることはありません。録音した内容については、研究終了まで鍵のかかる場所に保管し管理します。

このような研究は、文部科学省・厚生労働省の「人を対象とした医学系研究に関する倫理指針」の規定により、研究内容の情報を公開することが必要とされております。なお、この臨床研究は関西医科大学附属病院研究倫理審査委員会の審査を受け、研究方法の科学性、倫理性や患者さんの人権が守られていることが確認され、病院長の許可を受けています。この研究に関するお問い合わせなどがありましたら、以下の「問い合わせ先」へご照会ください。

《研究課題名》 10S病棟における実地指導者が新人看護師に対して用いている言葉の現状調査

《研究機関名・研究責任者》 関西医科大学附属病院・看護部 10S病棟 看護師 木村春美

《研究の目的》 10S病棟では平成28年度、6人の新人が入職したが年度末までに2名が退職している。H28年度の当院の離職率は14%であり、当院の離職率は高い。今回、10S病棟における指導の現状を調査することで、10S病棟における指導時の課題のひとつが明らかにでき、今後の新入職者指導に役立てることが出来るのではないかと考え、本研究に取り組むこととした。

《研究期間》 倫理審査委員会承認後～2020年3月31日

《研究の方法》

●対象となる看護師

当院10S病棟の看護師で以下の選択基準をすべて満たし、除外基準のいずれにも該当しない者  
選択基準

以下の基準をすべて満たす看護師を対象とする。

- 1) 同意取得時において看護師経験年数が3年目以上の者
- 2) 10S病棟に所属する者

除外基準

以下のいずれかに抵触する看護師は本研究に組み入れないこととする。

- 1) 看護師経験年数が2年に満たない看護師
- 2) 管理職者
- 3) 本研究への参加を拒否したもの

●研究に用いる試料・情報の種類

新人指導時の聞き取り用紙、ICレコーダー

●聞き取る場面および聞き取る対象者の選定は研究期間中にランダムに行い、期間中、常に聞き取り実施を行うわけではありません。また、聞き取りを行う際は、事前にお知らせはいたしません。

《この研究に関する情報の提供について》

この研究に関して、研究計画書や研究に関する資料をお知りになりたい場合は、対象看護師の個人情報や研究全体に支障となる事項以外はお知らせすることができます。

《この研究での検体・診療情報等の取扱い》

聞き取りを行った情報等には匿名化処理を行い、対象看護師の氏名などが特定できないように安全管理措置を講じたうえで取扱っています。

《本研究の資金源・利益相反について》

この研究は外部の企業等からの資金の提供は受けておらず、研究者が企業等から独立して計画して実施しているものです。したがって、研究結果および解析等に影響を及ぼすことは無く、対象スタッフの不利益につながることはありません。また、この研究の研究責任者および研究者は「関西医科大学利益相反マネジメントに関する規程」に従って、利益相反マネジメント委員会に必要事項を申請し、その審査と承認を得ています。

《本研究への同意および拒否について》

- ・同意する場合は用紙の提出は不要です。
- ・この研究を拒否する場合は所定の用紙に記入しラウンジにあるBOXに投函して下さい。

尚、本研究への参加を拒否した場合でも不利益を被ることはありません。また、研究途中であっても所定の用紙に記入し、研究への参加を辞退することが出来ます。

《問い合わせ先》

関西医科大学附属病院 10S病棟          看護師 木村春美 柴田圭子 小林奈々 木村菖  
藤田夏世

大阪府枚方市新町2-3-1

電話 072-804-0101 (代表)